

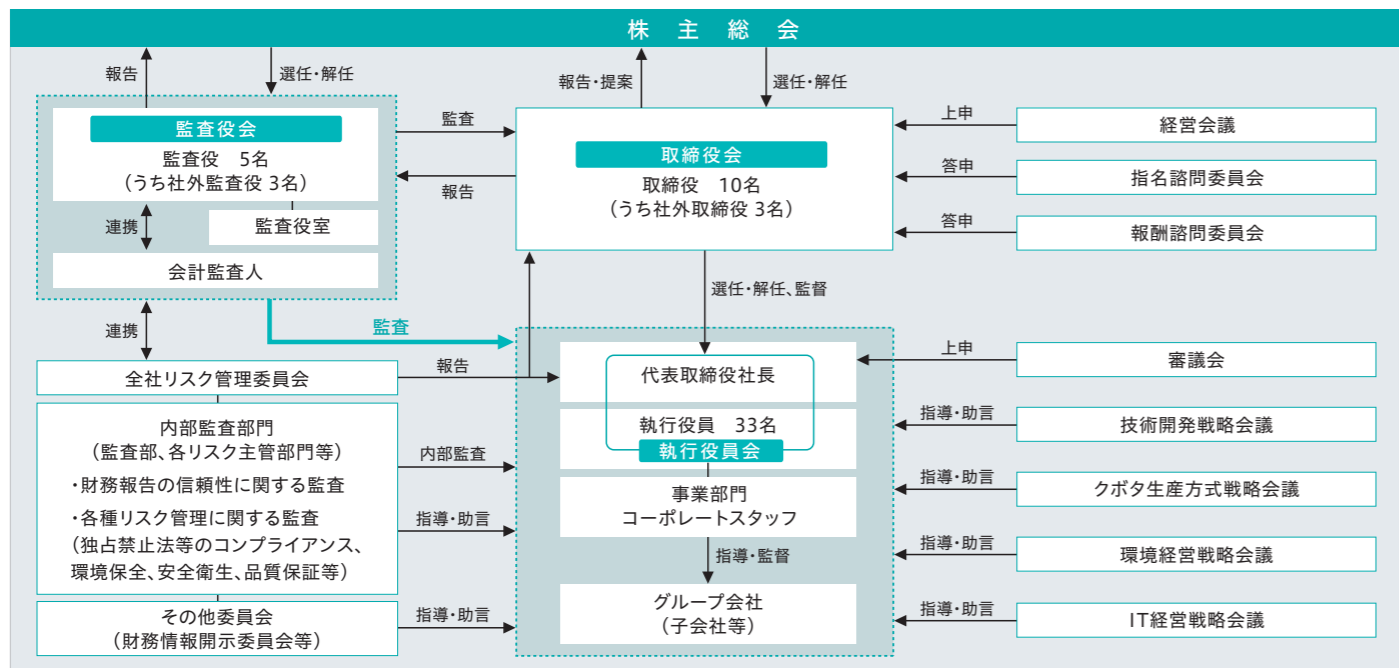
Governance ガバナンスへの取り組み

経営環境への迅速な対応、経営の透明性を向上させるため、コーポレートガバナンスの強化に取り組んでいます。



取締役 伊奈 功一 専務執行役員 佐々木 真治 専務執行役員 北尾 裕一 専務執行役員 木村 茂 代表取締役社長 木股 昌俊 代表取締役 副社長執行役員 久保 俊裕 取締役 小川 謙四郎 専務執行役員 吉川 正人 取締役 松田 譲 専務執行役員 社外取締役 新宅 祐太郎 社外取締役

■コーポレートガバナンス体制図(2018年3月23日現在)



	取締役会	監査役会	執行役員会
目的	戦略的な意思決定と執行役員による業務執行の監督	取締役の業務執行の監督と監査	執行役員の業務執行状況の確認および迅速かつ適切な経営の判断の実施
メンバー	10名の取締役(うち、社外取締役3名) ●社外取締役の出席率(2017年1~12月) 松田 譲(100%)・伊奈 功一(100%)	5名の監査役(うち、社外監査役3名) ●社外監査役の出席率(2017年1~12月) 森田 章(100%)・鈴木 輝夫(100%)	代表取締役社長および執行役員(33名)
開催頻度	定例は毎月1回(加えて必要に応じ随時)	定例は毎月1回(加えて必要に応じ随時)	定例は毎月1回(加えて必要に応じ随時)
内容	重要経営課題についての審議・決定 (経営計画に関する事項、資金計画、投資、事業再編など)	監査の方針や監査報告などについて協議・決定	執行役員への取締役会の方針や決議事項の指示・伝達および、執行役員による業務執行状況の報告

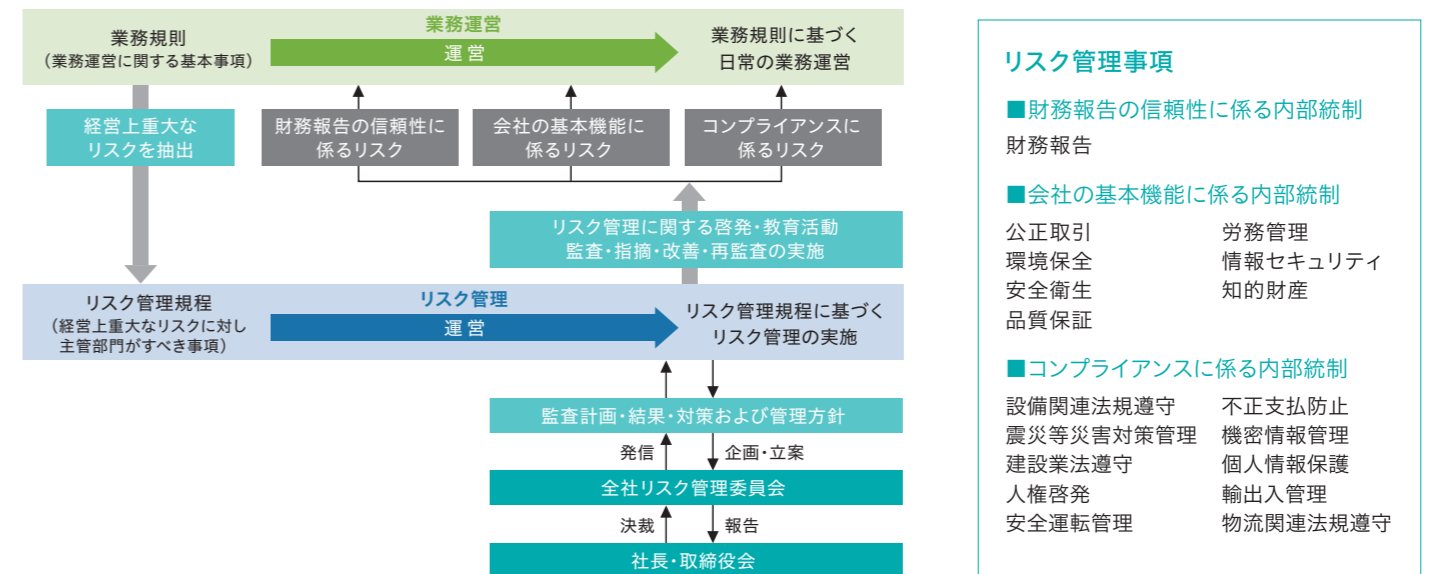
(ガバナンスへの取り組みに関連するSDGs)



内部統制システム

クボタグループの内部統制システムは、業務を遂行するうえで守るべきルールを明確に定め、このルール通りに業務が運営されているかチェックする仕組みです。このシステムは、ルールに基づいて業務を遂行する「業務運営」と、経営上重大なリスクを管理する「リスク管理」から構成されています。

■内部統制システムの概要



リスク管理事項

- 財務報告の信頼性に係る内部統制
財務報告
- 会社の基本機能に係る内部統制
公正取引 労務管理
環境保全 情報セキュリティ
安全衛生 知的財産
品質保証
- コンプライアンスに係る内部統制
設備関連法規遵守 不正支払防止
震災等災害対策管理 機密情報管理
建設業法遵守 個人情報保護
人権啓発 輸出入管理
安全運転管理 物流関連法規遵守

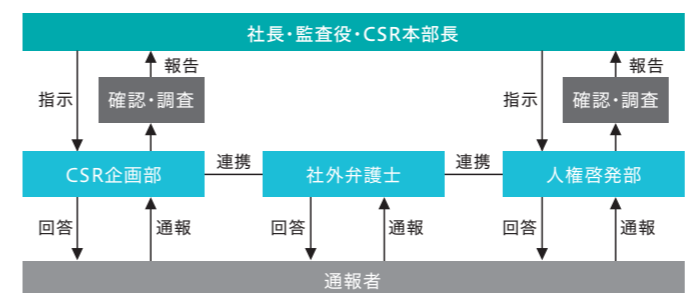
内部通報制度(クボタホットライン)

リスク管理を補完する仕組みとして、内部通報制度を運用しています。
違法・反倫理的行為の抑制、早期発見・是正を行うとともに、風通しの良い組織風土の醸成に努めています。

窓口の種類と取扱内容	CSR企画部窓口(人権問題以外)、人権啓発部窓口(人権問題)、社外弁護士窓口
利用できる対象者	クボタと国内グループ会社の正規従業員、パートタイマー、アルバイト、派遣社員
通報件数	2016年1月~12月は30件、 2017年1月~12月は52件

※ 海外では各拠点で対応し、重要案件については各拠点からクボタ本社に報告する仕組み
(2017年より中国における内部通報については、全案件をクボタ本社に報告する仕組みとしました。)

■クボタホットライン フロー図



役員のトレーニング

クボタでは、CSR、人権、安全、環境、品質、広報等のテーマに関して役員フォーラムを開催し、経営の監督に必要な知識の取得・更新の機会を付与しています。



CSRフォーラムで話す 小林 英明弁護士

2017年度の各フォーラムテーマ

- 【CSR】不祥事の予防・対応における経営幹部の役割
- 【人権】LGBTが動きやすい職場づくりのために
- 【安全】企業の「安全文化」構築に向けた、一人ひとりの果たすべき役割
- 【環境・品質】先進企業の環境経営・品質経営事例
- 【広報】広報の重要性とリスクコミュニケーション

詳細は、当社Webサイトにてフルレポートをご覧ください。
<http://www.kubota.co.jp/report/>

